

AZ INDITEX CAREERS ADATVÉDELMI SZABÁLYZATA

1. KI AZ ÖN ADATKEZELŐJE?

Az Ön adatkezelője az INDUSTRIA DE DISEÑO TEXTIL, S.A. (INDITEX, S.A) (a továbbiakban INDITEX).

A jelen adatvédelmi szabályzat (a felhasználási feltételekkel és egyéb, itt megemlített dokumentumokkal egyetemben) szolgál az INDITEX által az Inditex Csoport, az Inditex Careers (a továbbiakban Inditex Careers vagy globális platform) globális munkaerő-felvételi platformján végzett adatfeldolgozás alapjául.

Az INDITEX tulajdonában lévő globális platform (mely a <http://www.inditexcareers.com> URL-címen keresztül érhető el) egyik fő rendeltetése, hogy a Csoport valamennyi munkaerő-felvételi folyamatát világszerte összefogja, és a lehető legtöbb álláslehetőséget kínálja a regisztrált felhasználóknak.

Ha a globális platform használatakor, akár böngészés, akár szolgáltatások és funkciók igénybevétele (felhasználói regisztráció, állásajánlatra való jelentkezés, állásajánlatokról szóló értesítésekre való feliratkozás, kapcsolatfelvételi űrlapon keresztül történő megkeresésünk, stb.) alkalmával személyazonosságának megállapítására alkalmas adatokat (a továbbiakban személyes adatok) ad meg nekünk, vagy természetüknél fogva ilyen adatokhoz kell hozzáférnünk, akkor Ön a mindenkor hatályos adatvédelmi szabályzat hatálya alá kerül, és ellenőriznie kell, hogy egyetért-e az abban foglaltakkal.

2. A SZEMÉLYES ADATOK FORRÁSA ÉS FELDOLGOZÁSUK OKA

A globális platformon Ön által igénybe vett szolgáltatásoktól és funkcióktól függően fel kell dolgozunk bizonyos adatokat, amelyek általában a következőket foglalják magukban:

- az Ön **személyazonosító adatai** (például vezetéknéve, utóneve, címe, telefonszáma stb.);
- **tanulmányi és szakmai adatai** (elvégzett képzések stb.);
- **foglalkoztatási adatai** (foglalkozása, szakmai múltja stb.);
- szakmai **elképzeléseivel és preferenciáival** kapcsolatos adatok.

Ha a kötelezőként megjelölt adatokat nem adja meg hiánytalanul, az megakadályozhatja, hogy felhasználóként regisztráljon vagy a globális platformon meghirdetett állásokra jelentkezzen.

Fontos megjegyzés a megadott egyéb adatok tartalmával kapcsolatban:

Nagyon fontos, hogy az üres szövegmezőkben vagy a fájlok, dokumentumok, hivatkozások révén rendelkezésünkre bocsátott adatok ne tartalmazzanak semmiféle bizalmas és főleg ne érzékeny információt, mint például az etnikai hovatartozása, faji származása, világnézete, politikai, vallási vagy filozófiai meggyőződése, politikai pártban vagy szakszervezetben való tagsága, testi és szellemi egészsége, biometrikus vagy genetikai adatok, nemi irányultságára, nemi életére utaló információk, bűnügyi múltját, társadalombiztosítási vagy személyi azonosítószám, stb.

Ha ilyen jellegű információkat ad át nekünk, Ön elfogadja felelősségét az adatai titkosságát érintő potenciális kockázatokért. Ha az Ön által biztosított adatokban ilyen jellegű információt találunk, azt azonnal töröljük a rendszerünkől, és többé nem vehetjük figyelembe a munkaerő-felvételi folyamatokban.

A globális platformon a következő forrásokból származó adatokat dolgozhatjuk fel:

- A regisztrációs űrlap vagy a használni kívánt funkciókhoz köthető egyéb űrlapok, amelyeknek kitöltésével Ön közvetlenül kommunikál a globális platformmal.

- Harmadik felek, akiknek Ön engedélyezte, hogy ajánlják a cégünknek, és továbbítsák nekünk az elérhetőségi adatait. Ilyen adatok előre kitöltve is megjelenhetnek a globális platform regisztrációs űrlapján ahhoz, hogy Ön potenciális jelöltként regisztrálhasson, és részt vehessen az Inditex Csoport munkaerő-felvételi folyamataiban. Felhívjuk figyelmét, hogy amennyiben a globális platformon végrehajtja a regisztrációs folyamatot, erről az Ön elérhetőségeit rendelkezésünkre bocsátó harmadik felet is értesítjük. Továbbá, ha meghatározott időn belül nem végzi el a regisztrációt, töröljük az adatait.

A globális platformmal folytatott kommunikációtól függően személyes adatait a következő **célokra** használjuk fel:

- a) Regisztráljuk Önt a globális platform felhasználójaként:** A rendelkezésünkre bocsátott személyes adatok alapján a globális platform felhasználójaként azonosítjuk Önt, és hozzáférést adunk Önnek a regisztrált felhasználók számára elérhető különféle szolgáltatásokhoz és funkciókhoz.

Ezenkívül felhasználhatjuk adatait arra, hogy e-mailben, telefonon vagy SMS-ben megkeressük Önt a funkciókat érintő változásokkal kapcsolatban, vagy értesítéseket küldjünk a szolgáltatásokról, beleértve a globális platform biztonsági frissítéseit is.

- b) Az Inditex Csoport munkaerő-felvételi folyamatai:** A globális platform regisztrációs űrlapján megadott személyes adatait a globális platform szolgáltatásainak és funkcióinak regisztrált felhasználóként történő igénybevétele ideje alatt használjuk az Inditex Csoport munkaerő-felvételi folyamatainak kialakításához, megvalósításához és lebonyolításához, az Ön által megjelölt érdeklődési területektől és megpályázott álláslehetőségektől függően.

Ezenkívül e-mailben, telefonon és SMS-ben is megkereshetjük Önt, ha ez szükséges az Ön részvételével zajló munkaerő-felvételi folyamat megfelelő lebonyolításához.

- c) Kiegészítő szolgáltatások és funkciók:** A globális platformhoz tartozó saját funkciókon kívül a platform más olyan funkciókat és szolgáltatásokat is kínál, amelyeket önkéntes alapon, a külön ezekre vonatkozó felhasználási feltételek elfogadása után lehet igénybe venni:

- i. Értesítések e-mailben, SMS-ben vagy telefonon: Ha érdeklik álláslehetőségeink, lehetősége van önkéntesen értesítéseket kérni a globális platformon közzétett ajánlatokkal kapcsolatban.

Ez esetben be kell jelölnie a Hírlevél oldalon a megfelelő jelölőnégyzetet, amivel hozzájárul, hogy regisztráljuk értesítési szolgáltatásunkra, és engedélyezi, hogy az INDITEX a bejelölt opciók alapján információkat küldjön mind az anyavállalat, mind az Inditex Csoporthoz tartozó többi olyan cég állásajánlatairól, amelyek munkaerő-felvételi folyamatait a globális platformon keresztül bonyolítjuk.

Az értesítéseket a globális platformon bejelölt opciókat figyelembe véve küldjük, beleértve az e-mail vagy más, ezzel egyenértékű kommunikációs mód (például SMS), valamint a telefonhívás útján történő értesítéseket. A Fiókom oldalon bármikor módosíthatja a választott értesítési opciókat, és ugyanitt vonhatja vissza hozzájárulását az inaktíválásra vonatkozó megfelelő jelölőnégyzet bejelölésével.

- d) Megkeresések kezelése:** Ha a kapcsolatfelvételi űrlapon keresztül vagy e-mailben kérdéssel fordul hozzánk, személyes adatait az INDITEX felhasználhatja a válaszadáshoz, beleértve a globális platform technikai szolgáltatásával, működésével vagy munkaerő-felvételi folyamataival kapcsolatos kétélyeket, javaslatokat stb.

Előfordulhat, hogy megkeresése megfelelő kezeléséhez fel kell vennünk Önnel a kapcsolatot e-mailben, telefonon vagy SMS-ben.

3. AZ ADATFELDOLGOZÁS JOGALAPJA

A személyes adatai feldolgozását megengedő jogalap attól is függ, hogy milyen célra használjuk fel az adatokat:

- a) Regisztráció a globális platform felhasználójaként: Az adatok feldolgozása a globális platform használatát szabályzó **felhasználási feltételek** teljesítéséhez szükséges.
- b) Az Inditex Csoport munkaerő-felvételi folyamatai: Az adatok feldolgozása a globális platform használatát szabályzó **felhasználási feltételek** teljesítéséhez szükséges.
- c) Kiegészítő szolgáltatások és funkciók:
 - i. Értesítések e-mailben, SMS-ben vagy telefonon: Az adatfelhasználás jogalapja az Ön **beleegyezése**, amelyet a Hírlevél oldalon található jelölőnégyzet bejelölésével ad meg nekünk.
- d) Megkeresések kezelése: Meggyőződésünk szerint jogos érdekünkben áll megválaszolni az Ön kéréseit, kérdéseit, amelyeket az erre a célra rendelkezésre álló eszközökön keresztül beküld. Úgy véljük, ilyen esetben az adatfeldolgozás az Ön javát is szolgálja, mivel hozzájárul ahhoz, hogy kellő segítséget tudjunk nyújtani, és megfelelően tudjuk kezelni megkeresését.

4. MENNYI IDEIG ŐRIZZÜK MEG AZ ADATAIT?

Az **adatmegőrzés időtartama** attól a funkciótól függ, amelynek használata céljából az adatfeldolgozás történik. Részletezve:

- a) Regisztráció a globális platform felhasználójaként: Személyes adatainak feldolgozása arra az időre szól, amíg fiókja aktív. Ennek kapcsán tájékoztatjuk, hogy amennyiben nem indít műveletet, regisztrált felhasználói fiókja 18 hónap elteltével elévül. A fiók törlése előtt emlékeztetőt küldünk Önnek e-mailben, és tájékoztatjuk, milyen módon előzheti meg fiókja elévülését és adatai törlését.
- b) Az Inditex Csoport munkaerő-felvételi folyamatai: Személyes adatainak feldolgozása arra az időre szól, amíg fiókja aktív.
- c) Kiegészítő szolgáltatások és funkciók:
 - i. Értesítések e-mailben, SMS-ben vagy telefonon: Adatainak feldolgozása arra az időre szól, amíg le nem mondja vagy vissza nem vonja feliratkozását a hírlevélre.
- d) Megkeresések kezelése: Adatai feldolgozását a jelentkezése vagy kérése kezeléséhez szükséges ideig folytatjuk.

Függetlenül attól a tényről, hogy adatait a kérdéses cél teljesítéséhez szigorúan szükséges ideig kezeljük, a megfelelő védelem és gondosság mellett ezt követően is tároljuk az adatokat a feldolgozással összefüggő kötelezettségek teljesítéséhez előírt ideig, a mindenkor hatályos jogszabályok szerint. Amint az esetleges kártérítési igények elévülési ideje lejár, a személyes adatokat töröljük.

5. ADATAIT KÜLSŐ FELEKKEL IS MEGOSZTJUK?

A jelen adatvédelmi szabályzatban említett célok teljesítéséhez hozzáférést kell adnunk az Ön személyes adataihoz az **Inditex Csoport cégeinek** és **harmadik feleknek**, akik szolgáltatásaink nyújtásában közreműködnek:

- Az Inditex Csoport cégei: a globális platform egyik fő célja világszerte az összes cég munkaerő-felvételi folyamatainak kezelése és a lehető legtöbb álláslehetőség felajánlása a regisztrált felhasználóknak. E célból szükség lehet arra, hogy az Ön által rendelkezésünkre bocsátott

adatokat felfedjük vagy továbbítsuk az Inditex Csoport bizonyos cégeinek (dekorációval, textillel, ruházati késztermékekkel, lakberendezési termékekkel és egyéb kiegészítőkkel, például kozmetikumokkal, bőraruval, az elektronikus kereskedelem fejlesztésével, kiszolgálásával, építéssel, logisztikával, szállítással és forgalmazással foglalkozó cégek) attól függően, hogy milyen mértékű adathozzáférést igényelnek amiatt, hogy közvetlenül működnek közre az Ön részvételével zajló munkaerő-felvételi folyamatban, vagy mert kölcsönös preferenciáink és érdekeink ezt diktálják.

- Szolgáltatók: többek között technológiai segítséget nyújtanak, és lehetővé teszik munkaerő-felvételi folyamataink kialakítását, megvalósítását és lebonyolítását.

Szolgáltatásaik hatékonyabbá tétele céljából, ezen szolgáltatók egy része az Európai Gazdasági Térség területén kívül találhatóak, amelyek a személyes adatoknak az Európai Unió szabályozásának megfelelő szintű védelmet nem biztosítják. Tájékoztatjuk, hogy ezen esetekben adatai továbbítása a megfelelő garanciák megtétele mellett történik, és mindig gondoskodunk adatai biztonságáról a legmegfelelőbb nemzetközi adatátviteli eszközöket alkalmazva, ami magában foglalja az Általános szerződési feltételek szerinti eljárásokat és egyéb ide vonatkozó intézkedéseket. Az Általános szerződési feltételek tartalmát ide kattintva tekintheti meg: https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/data-transfers-outside-eu/model-contracts-transfer-personal-data-third-countries_en

Az Inditex Csoport cégeinek beküldött vagy általuk elért személyes adatokat az érintett cégek helyben tárolják és használják fel munkaerő-felvételi folyamataikhoz.

Ha további információt szeretne kapni arról, hogy az adatokat a Csoport mely cégeivel osztjuk meg, és mely országokba, milyen óvintézkedések mellett továbbítjuk, e-mailben fordulhat az adatvédelmi tisztviselőhöz az alábbi szakaszban megjelölt címen.

6. MILYEN JOGOK ILLETIK MEG A RENDELKEZÉSÜNKRE BOCSÁTOTT ADATOKKAL KAPCSOLATBAN?

Tiszteletben tartjuk adatai titkosságát, és biztosítjuk, hogy **gyakorolhassa a hozzájuk fűződő jogait**. Jogait díjmentesen gyakorolhatja a dataprotection@inditexcareers.com címre írt e-mailek keresztül, amelyben egyszerűen megjelöli kérése okát és a gyakorolni kívánt jogot. Bekérhetjük személyazonosító okmánya másolatát, ha szükségesnek véljük személyazonosságát igazolását.

Az általunk végzett adatfeldolgozás céljától és jogalapjától függetlenül az alábbi jogok illetik meg:

- Kérheti az Önről rendelkezésünkre álló adatokhoz való hozzáférést. Emlékeztetjük, hogy amennyiben Ön a globális platform regisztrált felhasználója, a fiókja létrehozásakor megadott információkat fiókja személyes adatokat tartalmazó részében is elérheti.
- Kérheti a rendelkezésünkre álló adatok helyesbítését. Emlékeztetjük, hogy amennyiben Ön a globális platform regisztrált felhasználója, a fiókja létrehozásakor megadott információkat fiókja személyes adatokat tartalmazó részében is módosíthatja vagy frissítheti. Minden esetben vegye figyelembe, hogy adatai a valóságnak megfelelőek és pontosak, és vállalja, hogy bármilyen változásukról értesít bennünket. Kizárólag a felhasználó felelős a globális platformnak, a globális platform adatkezelőjének vagy más félnek okozott bármilyen veszteségért vagy kárért, amely a regisztrációs űrlapokon megadott hibás, pontatlan vagy hiányos információkból ered. Fontos megjegyezni, hogy általános szabályként csak saját személyes adatait szabad megadnia, más személyekét nem, kivéve a jelen adatvédelmi szabályzatban megengedett eseteket.

- Kérheti adatai törlését, amennyiben a fent leírtak szerint azokra már nincs szükség arra a célra, amellyel kapcsolatban feldolgoztuk őket, vagy amennyiben megszűnt a feldolgozásukhoz szükséges jogalapunk.
- Kérheti adatai feldolgozásának korlátozását, ezen belül bizonyos esetekben ideiglenes felfüggesztését, illetve akár az előírt megőrzési idő meghosszabbítását is, ha ezt szükségesnek látja.
- Ha beleegyezett, hogy adatait valamilyen célra feldolgozzuk, akkor ugyanígy joga van a beleegyezését bármikor visszavonni.

Amennyiben az adatfeldolgozás jogalapja az Ön beleegyezése vagy a szerződés végrehajtása – a jelen adatvédelmi szabályzat 2. és 3. szakaszában leírtak szerint –, akkor joga van személyes adatai hordozhatóságát kérni. Ez azt jelenti, hogy joga van a nekünk megadott személyes adatokat strukturált, általánosan használt és gépi olvasásra alkalmas formátumban kézhez kapni abból a célból, hogy közvetlenül átadja más félnek, amennyiben ez technikailag kivitelezhető. Ezenkívül ha az adatfeldolgozás jogalapja a mi jogos érdekünk, akkor joga van adatai feldolgozása ellen kifogást emelni.

Végül tájékoztatjuk, hogy kártérítési igénnyel élhet az illetékes adatvédelmi felügyeleti hatóság, nevezetesen a lenti („Országokénti/régiókénti rendelkezések”) mellékletben feltüntetett helyi adatvédelmi hatóság előtt.

Végül tájékoztatjuk, hogy joga van kártérítési igénnyel fellépni az egyes esetekben illetékes adatvédelmi hatóság előtt (https://edpb.europa.eu/about-edpb/board/members_en).

Ha bővebb információt szeretne kapni a jelen adatvédelmi szabályzatban tárgyalt kérdésekről, vagy arról, miként dolgozzuk fel adatait, forduljon e-mailben az adatvédelmi tisztviselőhöz a dataprotection@inditex.com címen.

7. AZ ADATVÉDELMI SZABÁLYZAT MÓDOSÍTÁSA

Ha szükségesnek ítéljük, módunkban áll az adatvédelmi szabályzatban foglalt információkat módosítani. Ilyen esetben többféle módon is értesítjük Önt az Inditex Careers oldalon (például szalagcímmel, felugró ablakkal, push-értesítéssel), sőt akár postai vagy e-mail-címére is küldhetünk értesítést, amennyiben úgy véljük, a változás az Ön adataira is hatással lehet, és lehetőséget kívánunk adni Önnek, hogy a módosításokat áttekintse, mérlegelje, és ha úgy látja jónak, kifogást emeljen ellenük, vagy lemondja az érintett szolgáltatást vagy funkciót. Minden esetben javasoljuk, olvassa át az aktuális adatvédelmi szabályzatot, valahányszor kisebb módosításokat vagy interaktív átdolgozást végzünk, és éljen a lehetőséggel, hogy állandó információforrásként mindig megtalálja azt az Inditex Careers weboldalon.

8. További tudnivalók

További tudnivalókat a jelöltek adatainak feldolgozásáról az Inditex Csoport cégeinek munkaerő-felvételre vonatkozó adatvédelmi szabályzatában (Munkaerő-felvételi adatvédelmi szabályzat) olvashat a <http://itx.to/RecruitmentPrivacyPolicy> címen.

9. SÜTIKRE VONATKOZÓ TUDNIVALÓK

A globális platformon cookie-kat használunk: a sütiknek is nevezett kis szövegfájlok a webhelyünkön történő böngészésről gyűjtenek információkat azzal a céllal, hogy javítsuk a globális platform nyújtotta felhasználói élményt. Az általunk használt sütikről, rendeltetésükről és egyéb tulajdonságaikról a következő weboldalon olvashat bővebben: <https://www.inditexcareers.com/portalweb/politica-de-cookies>

10. TOVÁBBI TUDNIVALÓK ORSZÁGONKÉNT/RÉGIÓNKÉNT

Felhívjuk figyelmét a személyes adatai feldolgozására esetleg érvényes országonkénti/régiónkénti rendelkezésekre is. Ezeket a rendelkezéseket a jelen adatvédelmi szabályzat melléklete tartalmazza, és csak a hatályos adatvédelmi törvények maradéktalan betartásához szükséges mértékben alkalmazzuk őket a személyes adatok feldolgozására. Amennyiben az országonkénti/régiónkénti rendelkezéseket az esetleges jogszabályi változások miatt a hatályos adatvédelmi törvények már nem tekintik kötelező érvényűnek, akkor a munkavállalók személyes adatainak feldolgozásakor sem érvényesítjük őket.

A jelen adatvédelmi szabályzat rendelkezései elsőbbséget élveznek a mellékletben részletezett országos/régiószintű rendelkezésekkel szemben, kivéve ha a hatályos adatvédelmi törvények, különösen a nemzeti adatvédelmi törvények másként rendelkeznek.

MELLÉKLET

ORSZÁGONKÉNTI/RÉGIÓNKÉNTI RENDELKEZÉSEK

További különleges rendelkezések az adatfeldolgozással kapcsolatban országonként/régiónként:

1. Albánia

5. szakasz – „Adatait külső felekkel is megosztjuk”: Ha olyan szervezetnek adjuk át adatait, amely az Európai Gazdasági Térségen kívüli területen található (ahol nem biztosított az Európai Unió adatvédelmi szintje), tájékoztatni fogjuk Önt az adattovábbításról, és kérni fogjuk hozzá az Ön beleegyezését.

6. szakasz – „Milyen jogok illetik meg a rendelkezésünkre bocsátott adataival kapcsolatban?”:

Hozzáférés: Joga van hozzá, hogy megkapja a személyes adataival kapcsolatos összes információt, vagy magyarázatot arra, hogy ez miért nem lehetséges – a hozzáférési kérelem beérkezésétől számított 30 napon belül.

Helyesbítés és törlés: Önnek a helyesbítési/törlési kérelem beérkezésétől számított 30 napon belül jogában áll információt kapnia arról, hogy a helyesbítés/törlés végrehajtásra került-e, vagy sem, ellenkező esetben jogában áll panaszt emelni az információs és adatvédelmi biztostól.

Ha Ön szerint a személyes adataival kapcsolatos jogai, szabadsága vagy jogos érdekei sérültek, jogában áll panaszt benyújtani az információs és adatvédelmi biztostól, és kérvényezni, hogy közbelépésével orvosolja a jogsértést. A panasszal kapcsolatos eljárást követően a polgári perrendtartásnak megfelelően keresetet nyújthat be a bíróságon.

Tájékoztatjuk, hogy joga van panaszt emelni az illetékes adatvédelmi felügyeleti hatóságnál, amelyet Albániában az információs és adatvédelmi biztos képvisel (<https://www.idp.al>).

2. Ausztrália

2. szakasz – A személyes adatok forrása és feldolgozásuk oka

Amennyiben csak részben vagy egyáltalán nem bocsátja rendelkezésünkre az Öntől kért személyes adatokat, az ausztrál adatvédelmi törvény 5. alapelve alapján törölhetjük a potenciális jelöltek sorából, és lezárhatjuk jelentkezését.

4. szakasz – Mennyi ideig őrizzük meg az adatokat?

Amennyiben nem kívánt személyes adatokat kapunk Öntől, ezeket az adatokat az ausztrál adatvédelmi törvény 4. alapelve alapján megsemmisítjük (ha ez törvényes és észszerű), vagy gondoskodunk róla, hogy az információk személytelenné váljanak.

Adatait a munkaerő-felvételi folyamatok kialakítása, megvalósítása és lebonyolítása érdekében is megőrizhetjük.

6. szakasz – Milyen jogok illetik meg a rendelkezésünkre bocsátott adatokkal kapcsolatban?

Bekérhetjük személyazonosító okmánya másolatát, ha szükségesnek véljük személyazonosságának igazolását.

Az adatokhoz való hozzáférés, illetve az adatok módosítása iránti kérelmével, valamint az ausztrál adatvédelmi törvényben foglalt alapelveknek való megfelelésünket illető kérdésével vagy panaszával kérjük, a dataprotection@inditex.com címen keresztül vegye fel velünk a kapcsolatot.

3. Bosznia-Hercegovina

6. szakasz – „Milyen jogok illetik meg a rendelkezésünkre bocsátott adatokkal kapcsolatban?”:

Tájékoztatjuk, hogy panasszal élhet az illetékes adatvédelmi felügyeleti hatóságnál, amely Bosznia-Hercegovinában a bosznia-hercegovinai személyes adatok védelmének hivatala (<http://azlp.ba/>).

4. Bulgária

4. szakasz – „Mennyi ideig őrizzük meg az adatokat?” – „A munkaerő-felvételi folyamatok kialakítása, megvalósítása és lebonyolítása”:

A személyes adatok védelméről szóló bolgár törvény rendelkezései alapján az Inditex Csoport Bulgáriában működő munkaadói, akik megkapják az Ön adatait, csak a megfelelő nyílt munkaerő-felvételi folyamatokban való részvételének kezeléséhez szükséges időtartamra és ezek lezárultát követően legfeljebb 6 hónapig tárolják az adatokat.

5. Dánia

1. szakasz – „Ki az Ön adatkezelője?”

Az INDUSTRIA DE DISEÑO TEXTIL, S.A. (INDITEX, S.A) és dán leányvállalata, az INDITEX Danmark A/S, 24 20 97 17, Klosterstræde 1, 1157 København K, Danmark az Ön adatkezelői és a munkaerő-toborzási folyamat során egyaránt közös és önálló adatkezelőként járnak el.

2. szakasz – Az adatkezelés célja

Az Adatvédelmi Szabályzatban meghatározott személyes adatok kategóriáin kívül az Ön személyes azonosítóját is kezeljük, ha ez a munkaerő-toborzási és -felvételi folyamathoz szükséges.

3. szakasz – Az adatkezelés jogalapjaA következő jogalapokra hagyatkozunk, amikor a munkaerő-toborzás folyamán Dániában kezeljük az Ön adatait:

- Szerződés teljesítéséhez/szerződés megkötéséhez az általános adatvédelmi rendelet (GDPR) 6. cikk (1) bekezdésének b) pontja szerint;
- Hozzájárulás a nem különleges kategóriájú személyes adatok kezeléséhez az általános adatvédelmi rendelet 6. cikk (1) bekezdésének a) pontja szerint.
- Jogos érdekünk az általános adatvédelmi rendelet 6. cikk (1) bekezdésének (f) pontja szerint.

4. szakasz – Mennyi ideig őrizzük meg az adatokat?

Személyes adatait addig kezeljük, amíg az a kezelés céljából szükséges. Például jogos érdekünk, hogy a személyes adatokat 3 évig megőrizzük, hogy védekezni tudjunk a jogi követelésekkel szemben, a hátrányos megkülönböztetésről szóló dán törvénynek megfelelően.

6. Egyesült Királyság

5. szakasz – „Adatait külső felekkel is megosztjuk?”

Szolgáltatásaink hatékonyabbá tétele céljából, ezen szolgáltatók egy része az Egyesült Királyság területén kívül található, ahol nem biztosítanak az Egyesült Királysághoz hasonló szintű adatvédelmet. Tájékoztatjuk, hogy ezen esetekben adatai továbbítása a megfelelő garanciák megtétele mellett történik, és a legcélszerűbb nemzetközi adattovábbítási eszközöket, így a standard szerződési záradékokat (Standard Contractual Clauses) és egyéb ide vonatkozó intézkedéseket alkalmazva mindig gondoskodunk adatai biztonságáról.

7. Finnország

1. szakasz – Ki az Ön adatkezelője?

Az INDUSTRIA DE DISEÑO TEXTIL, S.A. (INDITEX, S.A) és finn leányvállalata, az ITX Finland OY, 154 44 41-3, Aleksanterinkatu 19, Helsinki 00100, Finland az Ön adatkezelői és a munkaerő-toborzási folyamat során egyaránt közös és önálló adatkezelőként járnak el.

2. szakasz – Az adatkezelés célja

Az Adatvédelmi Szabályzatban meghatározott személyes adatok kategóriáin kívül az Ön személyes azonosítószámát is kezeljük, ha ez a munkaerő-toborzási és -felvételi folyamathoz szükséges.

3. szakasz – Az adatkezelés jogalapja

A következő jogalapokra hagyatkozunk, amikor a munkaerő-toborzás folyamán Finnországban kezeljük az Ön adatait:

- Szerződés teljesítéséhez/szerződés megkötéséhez az általános adatvédelmi rendelet (GDPR) 6. cikk (1) bekezdésének b) pontja szerint;
- Hozzájárulás a nem különleges kategóriájú személyes adatok kezeléséhez az általános adatvédelmi rendelet 6. cikk (1) bekezdésének a) pontja szerint.
- Jogos érdekünk az általános adatvédelmi rendelet 6. cikk (1) bekezdésének (f) pontja szerint.

4. szakasz – Mennyi ideig őrizzük meg az adatokat?

Személyes adatait addig kezeljük, amíg az a kezelés céljából szükséges. Például jogos érdekünk, hogy a személyes adatokat a munkaerő-toborzási időszak lejárta után 1 évig megőrizzük, hogy védekezni tudjunk a jogi követelésekkel szemben, a hátrányos megkülönböztetésről szóló finn törvénynek megfelelően.

8. Franciaország

6.szakasz – „Milyen jogok illetik meg a rendelkezésünkre bocsátott adatokkal kapcsolatban?”:

Ön arról is rendelkezhet, hogy mi történjen az adataival a halála esetén.

9. Németország

6.szakasz – „Milyen jogok illetik meg a rendelkezésünkre bocsátott adatokkal kapcsolatban?”:

- **Hozzáférés:** A hozzáférést a német szövetségi adatvédelmi törvény („FDPA”) 34. szakasza korlátozza. Nem érvényesíthető a hozzáférés joga, ha például az adatokat (a) kizárólag azért rögzítették, mert az adatmegőrzésre vonatkozó jogszabályi vagy alapszabályi rendelkezések tiltják a törlésüket, vagy (b) kizárólag az adatvédelem vagy adatőrzés megfigyelésére szolgálnak, és kiadásuk aránytalan erőfeszítéssel járna, illetve megfelelő technikai és szervezeti intézkedések teszik lehetetlenné más célú felhasználásukat.
- **Törlés:** Nem érvényesíthető a törléshez való jog az FDPA 35. szakasza szerint, ha például nem automatizált feldolgozás esetén a törlés nem lehetséges, vagy a tárolási mód miatt aránytalan erőfeszítéssel járna, és ha az Ön törléshez fűződő érdeke csekély. Ilyen esetben Önnek joga lehet a feldolgozás korlátozására.

10. Olaszország

4. szakasz – „Mennyi ideig őrizzük meg az adatokat?” – „A munkaerő-felvételi folyamatok kialakítása, megvalósítása és lebonyolítása”:

A globális platformon történő regisztráció esetén az Ön személyes adatainak feldolgozása arra az időre szól, amíg fiókja aktív. Ennek kapcsán tájékoztatjuk, hogy amennyiben nem indít műveletet, regisztrált felhasználói fiókja 12 hónap elteltével elévül. A fiók törlése előtt emlékeztetőt küldünk Önnek e-mailben, és tájékoztatjuk, milyen módon előzheti meg fiókja elévülését és adatai törlését.

[...]

6.szakasz – „Milyen jogok illetik meg a rendelkezésünkre bocsátott adatokkal kapcsolatban?”:

Felhívjuk figyelmét, hogy a GDPR olaszországi bevezetését rögzítő 2018. augusztus 18-i, 101. sz. törvényerejű rendelet 2j. cikke értelmében adatvédelmi jogainak gyakorlása bizonyos körülmények között halasztható, korlátozható vagy kizárható, például ha az adatkezelőnek kártérítési igényt kell benyújtania a bíróságon. Ilyen esetben az adatkezelő késedelem nélkül indoklással szolgál Önnek, és Ön kérheti, hogy az adatvédelmi tisztviselő (Garante) vizsgálja meg a halasztás, korlátozás vagy kizárás jogosságát.

11. Hongkong (különleges közigazgatási terület)

2. szakasz – „A személyes adatok forrása és feldolgozásuk oka”

Nem kérjük Önt ilyen kategóriájú személyes adatok megadására.

3. szakasz – „Az adatfeldolgozás jogalapja”

Ha lakhelye Hongkongban található, személyes adatait kizárólag az Ön beleegyezése, és nem jogos érdekünk alapján dolgozzuk fel a 3. szakasz d) pontjának (Megkeresések kezelése) teljesítése érdekében.

6. szakasz – „Milyen jogok illetik meg a rendelkezésünkre bocsátott adatokkal kapcsolatban?”

Ha lakhelye Hongkongban található, személyes adatait a következőképp dolgozzuk fel: (1) a vonatkozó törvények és jogszabályok szerint; (2) az Ön beleegyezése, és nem saját jogos érdekünk alapján. Továbbá, amennyiben Hongkongban lakik, nem illeti meg az adatai hordozhatóságára vonatkozó kérelem joga.

7. szakasz – „Az adatvédelmi szabályzat módosítása”

A helyi adatvédelmi törvények értelmében az adatvédelmi irányelvek módosításaival kapcsolatban is kérhetjük beleegyezését.

12. Kazahsztán

3. szakasz – „Az adatfeldolgozás jogalapja”:

Az adatai gyűjtésének és feldolgozásának jogalapja az Ön beleegyezése lesz, kivéve azokat a szituációkat, amikor a személyes adatok a vonatkozó törvények értelmében beleegyezés nélkül is felhasználhatók.

4. szakasz – „Mennyi ideig őrizzük meg az adatokat?”:

A személyes adatok megőrzésének időtartamát az adatgyűjtés és adatfeldolgozás céljának teljesülési időpontja határozza meg. Az időtartamba beleértendő az az időszak is, amely alatt a feldolgozással kapcsolatban a mindenkor hatályos jogszabályokkal összhangban felelősség merülhet fel.

5. szakasz – „Adatait külső felekkel is megosztjuk”:

A személyes adatokat az Inditex Csoport olyan jogalanyának vagy olyan harmadik félnek is továbbíthatjuk, amely Kazahsztánon kívüli területen található, ahol nem biztosított a kazahsztáni jognak megfelelő szintű adatvédelem.

6. szakasz – „Milyen jogok illetik meg a rendelkezésünkre bocsátott adatokkal kapcsolatban?”:

Személyes adataival kapcsolatban a kazahsztáni törvények szerinti egyéb jogok is megilletik.

13. Koszovó

6. szakasz – „Milyen jogok illetik meg a rendelkezésünkre bocsátott adatokkal kapcsolatban?”:

Tájékoztatjuk, hogy panasszal élhet az illetékes adatvédelmi felügyeleti hatóságnál, amely Koszovóban a személyes adatok védelméért felelős nemzeti ügynökség (<http://www.amdp-rks.org/>).

14. Makaó (különleges közigazgatási terület)

4. szakasz – „Mennyi ideig őrizzük meg az adatokat?”:

Ha személyes adatait munkaerő-felvételi folyamatok céljából dolgozzuk fel, személyes adatait legfeljebb 2 évig őrizzük meg az utolsó olyan munkaerő-felvételi eljárás befejezésétől számítva, amelyben részt vett, vagy attól az időponttól számítva, amikor személyes adatait megadta nekünk.

Ha személyes adatait munkaerő-felvételi folyamaton kívül, megkeresések kezelése céljából dolgozzuk fel, adatait csak annyi ideig tároljuk, amíg a felmerülő kétségek és megkeresések megoldásához szükséges, de a legutolsó kapcsolatfelvételtől számítva legfeljebb 5 évig.

6. szakasz – „Milyen jogok illetik meg a rendelkezésünkre bocsátott adataival kapcsolatban?”:

Makaóban az adatvédelem illetékes **felügyeleti hatósága** a személyes adatok védelmével foglalkozó hivatal („Gabinete para a Protecção de Dados Pessoais”) (<https://www.gpdp.gov.mo>).

15. Mexikó

5. szakasz – „Adatait külső felekkel is megosztjuk”:

Nem szükséges az Ön beleegyezése ahhoz, hogy személyes adatait az Inditex Csoport társaságai egymás között továbbítsák. Az Inditex Csoporthoz tartozó társaságokra kötelező érvényű adatvédelmi szabályzatok és szabványok vonatkoznak a magánfelek birtokában lévő személyes adatok védelméről szóló szövetségi törvény III. fejezetének 37. cikke értelmében.

6. szakasz – „Milyen jogok illetik meg a rendelkezésünkre bocsátott adataival kapcsolatban?”:

Ha meg szeretné ismerni a (hozzáférési, helyesbítési, visszavonási és kifogásolási) jogainak gyakorlására, valamint a feldolgozás korlátozására, az adatok nyilvánosságra hozatalára, illetve beleegyezése visszavonására vonatkozó eljárásokat, követelményeket és időszakokat, kérjük, küldjön e-mailt a következő címre: dataprotection@inditex.com.

Ha szükségesnek tartja, panaszt nyújthat be a nemzeti, átláthatóságért, információhoz való hozzáférésért és személyes adatvédelemért felelős intézethez (INAI), amely az illetékes mexikói adatvédelmi hatóság.

16. Montenegró

6. szakasz – „Milyen jogok illetik meg a rendelkezésünkre bocsátott adatokkal kapcsolatban?”:

Tájékoztatjuk, hogy panasszal élhet az illetékes adatvédelmi felügyeleti hatóságnál, amely Montenegróban a személyes adatok védelméért és a szabad információáramlásért felelős hivatal (<http://www.azlp.me>).

17. Norvégia

1. szakasz – Ki az Ön adatkezelője?

Az INDUSTRIA DE DISEÑO TEXTIL, S.A. (INDITEX, S.A) és norvég leányvállalata, az INDITEX Norge AS, 980 64 32 63, c/o ITX Sverige AB, Norra Klara Kyrkogata 29, 11122 Stockholm az Ön adatkezelői és a munkaerő-toborzási folyamat során egyaránt közös és önálló adatkezelőként járnak el.

2. szakasz – Az adatkezelés célja

Az Adatvédelmi Szabályzatban meghatározott személyes adatok kategóriáin kívül az Ön személyes azonosítószámát is kezeljük, ha ez a munkaerő-toborzási és -felvételi folyamathoz szükséges.

3. szakasz – Az adatkezelés jogalapjaA következő jogalapokra hagyatkozunk, amikor a munkaerő-toborzás folyamán Norvégiában kezeljük az Ön adatait:

- Szerződés teljesítéséhez/szerződés megkötéséhez az általános adatvédelmi rendelet (GDPR) 6. cikk (1) bekezdésének b) pontja szerint;
- Hozzájárulás a nem különleges kategóriájú személyes adatok kezeléséhez az általános adatvédelmi rendelet 6. cikk (1) bekezdésének a) pontja szerint.
- Jogos érdekünk az általános adatvédelmi rendelet 6. cikk (1) bekezdésének (f) pontja szerint.

4. szakasz – „Mennyi ideig őrizzük meg az adatokat?”

Személyes adatait addig kezeljük, amíg az a kezelés céljából szükséges. Például jogos érdekünk, hogy a személyes adatokat a munkaerő-toborzási időszak lejárta után 3 évig megőrizzük, hogy védekezni tudjunk a jogi követelésekkel szemben, a hátrányos megkülönböztetésről szóló norvég törvénynek megfelelően.

18. Új-Zéland

2. szakasz – „A személyes adatok forrása és feldolgozásuk oka”

Amennyiben csak részben vagy egyáltalán nem bocsátja rendelkezésünkre az Öntől kért személyes adatokat, az adatvédelmi törvény 3. alapelve alapján törölhetjük a potenciális jelöltek sorából, és lezárhatjuk jelentkezését.

4. szakasz – „Mennyi ideig őrizzük meg az adatokat?”

Amennyiben nem kívánt személyes adatokat kapunk Öntől, ezeket (ha törvényes és észszerű) megsemmisítjük, vagy gondoskodunk róla, hogy az információk személytelenné váljanak.

Adatait a munkaerő-felvételi folyamatok kialakítása, megvalósítása és lebonyolítása érdekében is megőrizhetjük.

6. szakasz – „Milyen jogok illetik meg a rendelkezésünkre bocsátott adatokkal kapcsolatban?”

Bekérhetjük személyazonosító okmánya másolatát, ha szükségesnek véljük személyazonosságának igazolását.

A személyes adatokhoz való hozzáférés vagy azok helyesbítése iránti kérelmét erre az e-mail-címre küldje: dataprotection@inditex.com

19. Észak-Macedónia

3. szakasz – „Az adatfeldolgozás jogalapja”:

Észak-Macedóniában a munkaerő-felvételi folyamatban való részvétel esetén az adatfeldolgozás további jogalapja az, ha az Ön kérésére a munkaszerződés megkötése előtt bármilyen intézkedést kell tenni, illetve a személyes adatok megadását követően a megkötött munkaszerződés teljesítése.

4. szakasz – „Mennyi ideig őrizzük meg az adatokat?” – „A munkaerő-felvételi folyamatok kialakítása, megvalósítása és lebonyolítása”:

A globális platformon történő regisztráció esetén az Ön személyes adatainak feldolgozása arra az időre szól, amíg fiókja aktív. Ennek kapcsán tájékoztatjuk, hogy amennyiben nem indít műveletet, regisztrált felhasználói fiókja 12 hónap elteltével megszűnik. A fiók törlése előtt emlékeztetőt küldünk Önnek e-mailben, és tájékoztatjuk, milyen módon előzheti meg fiókja megszűnését és adatai törlését.

6. szakasz – „Milyen jogok illetik meg a rendelkezésünkre bocsátott adatokkal kapcsolatban?”:

Tájékoztatjuk, hogy panaszt nyújthat be az illetékes adatvédelmi felügyeleti hatóságnál, amely Észak-Macedóniában a személyes adatok védelméért felelős igazgatóság (<https://dzlp.mk/>).

20. Portugália

2. szakasz – „A személyes adatok forrása és feldolgozásuk oka”:

Portugáliában a jogi kötelezettségek teljesítése egy további adatfeldolgozási cél megadását is igényli. Az adatokat a munkaerő-felvételi folyamatok során biztosítandó esélyegyenlőségre és megkülönböztetés-mentességre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítése érdekében dolgozzuk fel.

3. szakasz – „Az adatfeldolgozás jogalapja”:

Portugáliában a jogi kötelezettségek teljesítése egy további adatfeldolgozási jogalap megadását is igényli. A személyes adatokat a munkaerő-felvételi folyamatok során biztosítandó esélyegyenlőségre és megkülönböztetés-mentességre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítése érdekében használjuk fel.

4. szakasz – „Mennyi ideig őrizzük meg az adatokat?”

Portugáliában a jogi kötelezettségek teljesítése egy további adatmegőrzési időtartam megadását is igényli. Az adatokat a munkaerő-felvételi folyamatok rögzítésére vonatkozó jogszabályi kötelezettségek teljesítése érdekében 5 évig, illetve az esetleges kártérítési igény benyújtásához, érvényesítéséhez vagy a kártérítési igény elleni védekezéshez szükséges ideig őrizzük meg.

6. szakasz – „Milyen jogok illetik meg a rendelkezésünkre bocsátott adatokkal kapcsolatban?”:

Bekérhetjük személyazonosító okmánya másolatát, ha szükségesnek véljük személyazonosságát igazolását.

21. Szerbia

6. szakasz – „Milyen jogok illetik meg a rendelkezésünkre bocsátott adatokkal kapcsolatban?”:

Tájékoztatjuk, hogy panasszal élhet az illetékes adatvédelmi felügyeleti hatóságnál, amelyet Szerbiában a Szerb Köztársaság közérdekű és személyes adatok védelmével foglalkozó biztosa képvisel (<https://www.poverenik.rs/en/>).

22. Szlovénia

1. szakasz – „Ki az Ön adatkezelője?”:

Az adatkezelő az INDUSTRIA DE DISEÑO TEXTIL, S.A. (INDITEX, S.A), Avda. de la Diputación, Edificio Inditex, 15143, Arteixo (A Coruña), Spanyolország (a továbbiakban: INDITEX).

3. szakasz – „Az adatfeldolgozás jogalapja”; Szlovéniára a következő kiegészítő jogalap vonatkozik:

Szlovéniában a megpályázható állásokra való jelentkezéskor személyes adatai feldolgozásának jogalapja a szlovén foglalkoztatásvédelmi jogszabályok által előírt jogi kötelezettségek betartása (a GDPR 6. cikk (1) bekezdésének c) pontja, a szlovén munkaviszonyról szóló törvény (Zakon o delovnih razmerjih) 28., 29. és 48. cikkével összefüggésben).

Ezenkívül az adatvédelemnek tartalmaznia kell a feldolgozás releváns jogalapjára való pontos hivatkozást, ahogyan azt a GDPR 6. cikke előírja. Ennek értelmében a következő utalásokat kell megadni az egyes jogalapokra vonatkozóan:

- Regisztráció a globális platform felhasználójaként: *A globális platform használatát szabályozó szerződési/felhasználási feltételek teljesítése* a GDPR 6. cikke (1) bekezdésének b) pontja szerint;
- Az Inditex Csoport munkaerő-felvételi folyamatai: *A szlovén foglalkoztatásvédelmi jogszabályok által előírt jogi kötelezettségek betartása* (a GDPR 6. cikke (1) bekezdésének c) pontja, a szlovén munkaviszonyról szóló törvény (Zakon o delovnih razmerjih) 28., 29. és 48. cikkével összefüggésben).

- Kiegészítő szolgáltatások és funkciók: *Hozzájárulás* a hírlevélben elérhető mező bejelöléséhez a GDPR 6. cikke (1) bekezdésének a) pontja szerint; és
- Megkeresések kezelése: *Jogos érdek* az általános adatvédelmi rendelet 6. cikke (1) bekezdésének f) pontja szerint.

6. szakasz – „Milyen jogok illetik meg a rendelkezésünkre bocsátott adatokkal kapcsolatban?”:

Ha a munkaerő-felvételi folyamat későbbi szakaszaiban az azonosításhoz szükségesnek tartjuk, kérhetjük Öntől személyazonosságát igazoló dokumentuma másolatát; ebben az esetben a másolatot nem tároljuk, hanem személyazonossága megfelelő igazolása után véglegesen töröljük.

23. Dél-Korea

1. szakasz – „Ki az Ön adatkezelője?”:

Az Industria de Diseño Textil (INDITEX, S.A) adatvédelmi osztálya foglalkozik a felhasználók és az ügyfelek személyes adatainak védelmével és az ezekkel kapcsolatos panaszok kezelésével. Ha kérdése van, vagy szeretne panaszt tenni, lépjen kapcsolatba velünk a következő címen: dataprotection@inditex.com

4. szakasz – „Mennyi ideig őrizzük meg az adatokat?”:

A személyes adatok megsemmisítésekor kereskedelmi szempontból észszerű és technikailag megvalósítható intézkedéseket teszünk annak érdekében, hogy a személyes információkat helyreállíthatatlanná vagy visszanyerhetetlenné tegyük. A személyes információkat tartalmazó elektronikus dokumentumokat vagy fájlokat véglegesen töröljük olyan technikai módszer alkalmazásával, amely lehetetlenné teszi az ilyen információk helyreállítását vagy visszakeresését. A személyes információkat tartalmazó nem elektronikus dokumentumokat vagy fájlokat iratmegsemmisítővel megsemmisítjük vagy elégetjük. Amennyiben bármilyen személyes információt a törvényben előírt megőrzési és felhasználási időn túl kell megőriznünk, törekszünk arra, hogy amennyire technikailag lehetséges, ezeket az információkat a többi személyes információtól elkülönítve tároljuk, illetve kezeljük.

5. szakasz – „Adatait külső felekkel is megosztjuk”:

5.1 Személyes adatok feldolgozásának átadása (ideértve az Inditex Csoport társaságait is)

Néhány külső szolgáltató és az INDITEX, S.A. egyes társvállalatai az INDITEX, S.A. nevében látnak el feladatokat, és hozzáféréssel rendelkeznek azokhoz a személyes adatokhoz, amelyekre szükségük van az alább leírt feladataik végrehajtásához:

<i>Kedvezményezett neve</i>	<i>A kedvezményezett által elvégzendő munka leírása</i>
ZARA RETAIL KOREA, CO. LTD.	Vállalati HR-szolgáltatások.

5.2 Személyes adatok átadása külső feleknek (ideértve az Inditex Csoport társaságait is)

Az alábbiak szerint megoszthatjuk személyes adatait egy vagy több társvállalatunkkal és harmadik felekkel:

<i>Kedvezményezett neve</i>	<i>Kedvezményezett tartózkodási helye (ország)</i>	<i>A kedvezményezett általi adatmegőrzés és felhasználás célja</i>	<i>Átadott személyes adatok</i>	<i>A kedvezményezett általi megőrzés és felhasználás időtartama</i>
ZARA RETAIL KOREA, CO. LTD.	Dél-Korea	Kérjük, hivatkozzon ezen adatvédelmi szabályzat 2. szakaszára!	Kérjük, hivatkozzon ezen adatvédelmi szabályzat 2. szakaszára!	Kérjük, hivatkozzon ezen adatvédelmi szabályzat 4. szakaszára!
INDITEX VASTGOED KOREA, LTD.	Dél-Korea			
BERSHKA KOREA, LTD.	Dél-Korea			
MASSIMO DUTTI KOREA, LTD.	Dél-Korea			
STRADIVARIUS KOREA, LTD.	Dél-Korea			
PULL & BEAR KOREA, LTD.	Dél-Korea			
OYSHO KOREA, LTD.	Dél-Korea			
ITX KOREA LIMITED	Dél-Korea			
ZARA HOME KOREA LIMITED	Dél-Korea			

Szükség lehet arra, hogy az Ön által rendelkezésünkre bocsátott információkat az Inditex Csoporthoz tartozó bizonyos társaságoknak a szükséges mértékben átadjuk vagy felfedjük, amennyiben az adatok közvetlen elemei azoknak a munkaerő-toborzási folyamatoknak, amelyekben Ön is részt vesz, vagy amennyiben ez kölcsönös preferenciáink és érdekeink alapján szükséges.

Ha további információt szeretne kapni arról, hogy az adatokat a Csoport mely cégeivel osztjuk meg, és mely országokba, milyen óvintézkedések mellett továbbítjuk, e-mailben fordulhat az adatvédelmi tisztviselőhöz az alábbi szakaszban megjelölt címen.

11. szakasz – Intézkedések az adatok biztonságának garantálása érdekében

Elköteleztünk vagyunk személyes adatainak védelme iránt. Különbféle biztonsági technológiákat és eljárásokat alkalmazunk, beleértve adminisztratív, technikai és fizikai intézkedéseket is, hogy megvédjük személyes adatait az illetéktelen hozzáférés, felhasználás vagy nyilvánosságra hozatal ellen, például rendszeres biztonsági képzéseket tartunk azon alkalmazottaink számára, akik hozzáférhetnek a személyes adatokhoz, illetve olyan mechanizmust dolgoztunk ki, amely a személyes adatokhoz, a kiszolgálókhöz, a biztonsági másolatokhoz és a helyreállítási tervhez teljes hozzáférés-kezelést biztosít.

24. Dél-Afrika

2. szakasz – „Az adatfeldolgozás célja”

Lehetséges, hogy különleges személyes adatokat kell gyűjtenünk Önről, például a faji hovatartozásra vagy fogyatékossgára vonatkozó információkat, azért, hogy eleget tegyünk az INDITEX, S.A. számára előírt jogi kötelezettségeinknek, például a dél-afrikai 1998-as méltányos foglalkoztatásról szóló törvény rendelkezéseinek. Csak abban az esetben gyűjtjük ezeket az információkat, ha törvény kötelez rá bennünket.

5. szakasz – „Adatait külső felekkel is megosztjuk?”

Az Inditex csoport különböző joghatóságokban rendelkezik üzlettel. Az Ön személyes adatait megfelelő körülmények között továbbíthatjuk, vagy azok akár Dél-Afrikán kívül is maradhatnak. Azokban az esetekben, amikor a Csoporthoz tartozó címzett szervezet nem tartozik olyan törvény hatálya alá, amely a személyes adatoknak a dél-afrikai személyes adatok védelméről szóló törvénynek megfelelő szintű védelmet biztosít, gondoskodni fogunk arról, hogy a címzettre kötelező vállalati szabályok vagy kötelező érvényű adattovábbítási megállapodás vonatkozzon, amely megfelelő védelmet biztosít.

25. Svédország

1. szakasz – Ki az Ön adatkezelője?

Az INDUSTRIA DE DISEÑO TEXTIL, S.A. (INDITEX, S.A) és svéd leányvállalata, az ITX Sverige AB, 556569-8577, Klara Norra Kyrkogata 29, 11122 Stockholm az Ön adatkezelői és a munkaerő-toborzási folyamat során egyaránt közös és önálló adatkezelőként járnak el.

2. szakasz – Az adatkezelés célja

Az Adatvédelmi Szabályzatban meghatározott személyes adatok kategóriáin kívül az Ön személyes azonosítószámát (Sw. personnummer) is kezeljük, ha ez a munkaerő-toborzási és -felvételi folyamathoz szükséges.

3. szakasz – Az adatkezelés jogalapja

A következő jogalapokra hagyatkozunk, amikor a munkaerő-toborzás folyamán Svédországban kezeljük az Ön adatait:

- Szerződés teljesítéséhez/szerződés megkötéséhez az általános adatvédelmi rendelet (GDPR) 6. cikk (1) bekezdésének b) pontja szerint;
- Hozzájárulás a nem különleges kategóriájú személyes adatok kezeléséhez az általános adatvédelmi rendelet 6. cikk (1) bekezdésének a) pontja szerint.
- Jogos érdekünk az általános adatvédelmi rendelet 6. cikk (1) bekezdésének (f) pontja szerint.

4. szakasz – Mennyi ideig őrizzük meg az adatokat?

Személyes adatait addig kezeljük, amíg az a kezelés céljából szükséges. Például jogos érdekünk, hogy a személyes adatokat a munkaerő-toborzási időszak lejártá után 2 évig megőrizzük, hogy védekezni tudjunk a jogi követelésekkel szemben, a hátrányos megkülönböztetésről szóló svéd törvénynek megfelelően.

26. Svájc

6. szakasz – „Milyen jogok illetik meg a rendelkezésünkre bocsátott adatokkal kapcsolatban?”:

Tájékoztatjuk, hogy panaszt nyújthat be az illetékes adatvédelmi hatósághoz, amely a spanyolországi Agencia Española de Protección de Datos (www.aepd.es); ha az Önt alkalmazó cég vagy az Ön állandó lakhelye Svájcban található, forduljon a szövetségi adatvédelmi és információs biztoshoz (<https://www.edoeb.admin.ch/edoeb/en/home/the-fdpic/contact.html>).

27. Tajvan, Kína

6. szakasz – „Milyen jogok illetik meg a rendelkezésünkre bocsátott adatokkal kapcsolatban?”:

Kiegészítésül jogában áll kérni a személyes adatok felülvizsgálatát, az azokhoz való hozzáférést, azok másolását, kiegészítését vagy javítását, továbbá a személyes adatok gyűjtésének, feldolgozásának vagy felhasználásának megszüntetését, valamint személyes adatainak törlését az alábbi címen: dataprotection@inditex.com.

28. Törökország

2. szakasz – „Az adatkezelés célja”:

Az összegyűjtött személyes adatokat a személyes adatok védelméről szóló 6698. sz. törvény (KVKK) 5. cikkében meghatározott, a személyes adatok kezelésére vonatkozó feltételek és célok szerint kell kezelni: Kifejezetten legyen előírva a jogszabályokban az 5/2 cikk a) pontjában meghatározottak szerint; legyen szükséges az 5/2 cikk c) pontjában meghatározott szerződés megkötéséhez vagy teljesítéséhez; a jogszabályi kötelezettség teljesítése az 5/2 cikk c) pontjában meghatározottak alapján; az adatok érintett általi nyilvánosságra hozatala az 5/2 cikk d) pontjában meghatározottak szerint; adatkezelési kötelezettség az 5/2 cikk e) pontjában meghatározott jog létesítésére, alkalmazására vagy védelmére vonatkozóan; azon jogi indokok alapján, amelyek szerint az adatkezelés az adatkezelő jogos érdekei szempontjából kötelező, feltéve, hogy az nem sérti az érintettnek az 5/2 f) pontban meghatározott alapvető jogait és szabadságait; tekintettel az Ön kifejezett hozzájárulására a személyre szabott/kereskedelmi kommunikációval kapcsolatos üzenetekkel kapcsolatban.

6. szakasz – „Milyen jogok illetik meg a rendelkezésünkre bocsátott adataival kapcsolatban?”:

Önt a személyes adatok védelméről szóló 6698. sz. törvény (KVKK) 11. cikkében meghatározott valamennyi jog megilleti.

A fent említett jogainak gyakorlásával kapcsolatos kérelmét az „MM Plaza Nisbetiye Mah. Aytar Cad. Başlık Sok. No: 3 Kat: 4 34340 Beşiktaş / İstanbul” címre küldheti Ön személyesen, de elküldheti egy közjegyzőn keresztül is. Ezen túlmenően, amint azt a Tanács által kiadott „Az adatvédelmi tisztviselőre vonatkozó alkalmazási eljárások és elvek” című törvény 5. cikke említi, a kérelmet „Veri Koruma – ITX Turkey” tárggyal elküldheti a „dataprotection@inditex.com” címre regisztrált e-mail címről, biztonságos elektronikus aláírással, mobil aláírással, illetve a rendszereinkben regisztrált e-mail címmel, amelyet korábban megadott a Vállalatunknak és regisztrált a rendszereinkben.

29. Ukrajna

6. szakasz – „Milyen jogok illetik meg a rendelkezésünkre bocsátott adataival kapcsolatban?”:

Kérjük, olvassa el az adatvédelemmel kapcsolatos jogainak teljes körű ismertetését a személyes adatok védelméről szóló 2010. július 1-i, 2297-VI. sz. ukrán törvény 8. cikkében a következő helyen: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2297-17>.