

INDITEX CAREERS 私隱政策

1. 誰是閣下資料的控制人？

INDUSTRIA DE DISEÑO TEXTIL, S. A. (INDITEX, S. A) (下文稱 INDITEX) 是資料控制人。

本私隱政策（連同使用條款及本政策所述其他文件）確立了 INDITEX 透過 Inditex 集團全球招聘平台 Inditex Careers (下文稱 Inditex Careers 或全球平台) 處理閣下資料所依據的基礎。

全球平台（可透過 URL <http://www.inditexcareers.com> 登入）由 INDITEX 擁有，主要目標之一是管理所有集團公司於全球的招聘程序及盡量增加其登記用戶的機會。

閣下每次使用全球平台及向我們提供或我們可取得任何附有特徵使我們能夠識別閣下身份的資料（下文稱 個人資料），無論透過瀏覽或使用其服務或功能（登記為用戶、登記為求職者、登記以收取我們的招聘通知、透過聯絡表格傳送諮詢等），閣下將受不時生效的私隱政策約束，且必須仔細審閱以核實閣下同意有關條文。

2. 我們為何處理閣下的個人資料及其來源

視乎閣下所用全球平台的服務及功能，我們需要處理某幾類資料，通常為下文所載者：

- 閣下的**身份識別資料**（例如閣下的名字、姓氏、地址、聯絡電話等）；
- **學術及專業資料**（培訓等）；
- **工作詳情**（專業、專業歷史等）；
- 閣下的**專業興趣及喜好資料**。

無法提供某些標記為必需資料者，可能妨礙閣下的用戶登記處理或閣下透過全球平台申請工作的機會。

提供額外資料內容需知：

閣下透過自由文字區及在所提交檔案、連結或文件中提供的資料不得載有機密，尤其是敏感性資料，例如種族或民族背景、思想或政策、宗教或哲學信念、政黨黨籍或工會會籍、身體或精神健康、生物識別或基因配置數據、性傾向、犯罪紀錄、社會保障或個人身份識別號碼等。

如閣下向我們提供這類資料，閣下須就私隱的潛在風險自行承擔責任。如我們偵測到這類資料，我們將從系統刪除，且永遠不就招聘程序考慮有關資料。

我們在全球平台處理的個人資料可能源自下文所載的任何來源：

- 閣下填寫登記表格及任何特定表格（就閣下有意使用的特定功能而提供）時與全球平台的直接互動。
- 透過第三方，如閣下授權他/她推薦閣下及向我們提供閣下的聯絡資料。有關資料可能預載於全球平台登記表格，藉此處理閣下的潛在求職者登記，以便參與 Inditex 集團招聘程序。請繫記，如閣下完成全球平台的登記程序，我們會向提供閣下聯絡資料的第三方匯報。此外，如閣下不在指定時間內登記成為用戶，我們將刪除閣下的資料。

視乎閣下與全球平台互動的方式，我們會將閣下的個人資料用於下列用途：

- a) **將閣下登記為全球平台的用戶**：我們會將閣下向我們提供的個人資料用於鑑定閣下全球平台用戶的身份及允許閣下使用登記用戶所享有的各種服務、功能及應用程式。
此外，我們可能使用閣下的資料以電郵、電話或短訊聯絡閣下，以通知功能更新或向閣下傳送服務信息通知，包括全球平台的保安更新。
- b) **Inditex 集團招聘程序**：我們會將閣下在全球平台登記表格及閣下以登記用戶身份使用全球平台的服務及功能時所提供的個人資料用於發展、實施及管理 Inditex 集團的招聘程序，視乎閣下標示的興趣範疇及視乎閣下所申請的現有職位而定。
此外，我們可能以電郵、電話或短訊聯絡閣下以充份管理閣下有意參與的招聘程序。
- c) **配套服務或功能**：除了與全球平台有關的功能外，全球平台亦提供一系列特定功能及服務，其可透過接受特定條件自由啟用：
 - i. **透過電郵、短訊或電話傳送通知**：閣下可視乎個人興趣而自由選擇接收載有全球平台所發佈工作機會資料的通知。
就此而言，閣下需要勾選「通訊」一欄中的空格，同意訂閱我們的提示服務，及授權 INDITEX 根據閣下所標示的喜好向閣下傳送工作機會的資料，不論是母公司或其他 Inditex 集團公司，只要其招聘程序透過全球平台管理。
這些通知將根據閣下透過全球平台選擇的喜好傳送，包括以電郵或透過任何其他同等電子通訊渠道（例如短訊）及以電話傳送通知。閣下可登入我的帳戶，更改閣下對傳送有關通訊的喜好，或透過我的帳戶，勾選相關停用空格，隨時撤回閣下的同意。
- d) **諮詢管理**：如閣下透過聯絡表格或電郵向我們提交任何疑問，閣下的個人資料或被 INDITEX 用來回應閣下的請求，包括與全球平台技術服務、其功能、對招聘程序的疑問/建議等有關者。
為了充份管理閣下的諮詢，我們可能需以電郵、電話或短訊聯絡閣下。

3. 我們處理閣下資料的法律依據

我們處理閣下個人資料的法律依據亦視乎我們使用該資料的目的而定：

- a) **登記成為全球平台的用戶**：執行**使用條款**（規管全球平台的使用）需要處理閣下的資料。
- b) **Inditex 集團招聘程序**：執行**使用條款**（規管全球平台的使用）需要處理閣下的資料。
- c) **配套服務或功能**：
 - i. **以電郵、短訊或電話傳送通知**：我們使用閣下資料的法律依據在於閣下勾選「通訊」一欄中的空格時給予我們的**同意**。
- d) **諮詢管理**：我們認為我們有合法權益回應閣下透過特設渠道提交予我們的要求或諮詢。我們明白處理這些資料亦符合閣下的利益，因為這使我們能夠充份地協助閣下及解決閣下的諮詢。

4. 我們保存閣下資料的年期？

我們保留閣下資料的年期視乎我們處理該資料的目的而定。具體而言：

- a) 登記成為全球平台的用戶: 只要閣下的帳戶維持活躍，我們都會處理閣下的個人資料。就此，如閣下並無開始任何環節，我們會通知閣下閣下的登記用戶帳號將於 18 個月後屆滿。刪除閣下的帳戶前，我們將以電郵向閣下傳送提示信息，通知閣下可防止帳戶屆滿及導致資料被註銷的方法。
- b) Inditex 集團招聘程序: 只要閣下的帳戶維持活躍，我們都會處理閣下的個人資料。
- c) 配套服務或功能：
 - i. 以電郵、短訊或電話傳送通知: 我們將一直處理閣下的資料，直至閣下終止訂閱或取消訂閱通訊為止。
- d) 諮詢管理: 我們將於回應閣下申請或要求所需的時間內處理閣下的資料。

儘管我們只在實現有關目的所需的時間內處理閣下的資料，我們之後將根據不時生效的法例妥善保存及保護，期間可能因處理該資料而產生責任。一旦潛在行動進入限制狀態，我們將刪除閣下的個人資料。

5. 我們會否與第三方共用閣下的資料？

為達致本私隱政策所載目的，我們必須允許 Inditex 集團公司及就我們向閣下提供服務作出支援的第三方存取閣下的個人資料，換言之：

- 允許 Inditex 集團公司，因為全球平台其中一個主要目標是管理所有 Inditex 集團公司於全球的招聘程序及盡量增加其登記用戶的機會。因此，為達致有關目的，我們可能需要將閣下提供予我們的資料披露或轉移至若干 Inditex 集團公司（其活動與裝飾、紡織、衣服及家居用品行業製成品及上述任何其他配件，包括化妝品及皮衣行業及電子商務、樓宇、物流、運輸及分銷行業的發展及支援有關者），以他們需要查閱閣下的個人資料為限，因為他們直接參與閣下已提交工作申請的招聘程序或因為根據我們的共同利益及喜好，這是必需的。
- 為我們招聘程序的技術事宜或制訂、執行及管理提供（其中包括）支援的服務供應商。

出於服務效率的目的，其中一些提供者位於歐洲經濟區以外的地區，這些地區的資料保護標準可能低於歐盟標準。在這種情況下，特此通知您，我們將透過最便捷的國際數據傳送工具（例如標準合同條款和任何相關補充措施）以確保在具有充分安全保護措施下傳輸您的資料，**並隨時保持您的資料安全**。您可以透過以下連結，查閱此類標準合同條款的內容：
https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/data-transfers-outsideeu/model-contracts-transfer-personal-data-third-countries_en

匯報予 Inditex 集團公司或由其存取的個人資料可能由該等 Inditex 集團公司在當地使用及儲存，以便管理其招聘程序。

有關與我們共用資料的集團公司、我們轉移資料的國家或地區或我們轉移資料所用的保障的更多詳情，請傳送電郵至下節所示的資料保護主任地址。

6. 閣下向我們提供資料時有甚麼權利

我們承諾尊重閣下個人資料的機密及確保閣下行使權利。閣下只需透過 dataprotection@inditexcareers.com 向我們傳送電郵，通知我們閣下提出要求的原因及閣下有意行使的權利，便可免費行使權利。如我們認為就識別閣下身份而言有此需要，我們可能要求閣下提供證明閣下身份的文件副本。

具體而言，無論我們處理閣下資料的目的或法律依據是甚麼，閣下都擁有下列權利：

- 向我們提出查閱我們所持有關閣下的資料的要求。我們提醒閣下，如閣下為全球平台登記用戶，閣下亦可在個人資料一節查閱閣下在開設帳戶時所提供的資料。
- 要求我們修正我們已持有的資料。請緊記，如閣下為全球平台登記用戶，閣下亦可登入帳戶內個人資料一節以修正或更新當中所載的個人資料。無論如何，請注意，當閣下透過任何程序積極向我們提供閣下的個人資料時，即表示閣下確認其為真實及準確，且閣下承諾在有關資料出現任何變更或修訂時通知我們。如登記表格被發現資料錯誤、不準確或不完整，只有用戶需對全球平台或全球平台控制人或任何第三方所招致的任何損失或損害賠償承擔責任。請緊記，一般而言，閣下只可提供自己的個人資料，而非第三方的資料，除非本私隱政策另外允許則作別論。
- 當閣下的資料不再符合我們的用途（如我們於上文告知，我們就此需要處理它）所需，或當我們不再具備任何法律依據處理它時，可要求我們抹去閣下的資料。
- 可要求我們限制對閣下資料的處理，這意味著在某些情況下，閣下可要求我們暫時停止處理資料或將該資料保存較長時間，視乎閣下的需要而定。
- 如閣下同意我們就任何目的處理閣下的資料，閣下亦有權隨時撤回閣下的同意。

如我們處理閣下資料的法律依據在於閣下的同意或合約的簽立（如第 2 及第 3 節所解釋），閣下亦有權要求個人資料的可攜帶權。這表示閣下亦有權以結構化、常用及機器可讀格式，收取閣下提供予我們的個人資料，以便將該資料直接轉移至另一間實體，前提是這在技術上可行。此外，如我們是基於自己的合法權益而處理閣下的資料，閣下將有權反對該資料處理。

最後，我們告知閣下閣下有權向負責資料保護監督機關提出申索，尤其是向閣下的地方資料保護機關（下文附錄所指）（「特定國家/地區條文」）。

最後，我們告知閣下，閣下有權在各情況下向負責資料保護機關提出申索 (https://edpb.europa.eu/about-edpb/board/members_en)。

如閣下對我們處理閣下資料的方式或本私隱政策所解釋的事情有任何疑問，閣下可透過傳送電郵至 dataprotection@inditex.com 聯絡資料保護主任。

7. 私隱政策變更

我們或在自己認為明智的情況下修訂本私隱政策所載的資料。若真如此，我們將透過 Inditex Careers 網站以各種程序通知閣下（例如使用橫幅廣告、彈出式視窗或推送通知），或當該變更與閣下的私隱息息相關時，我們甚至傳送通知至閣下的電郵地址，以便閣下審閱及評估該等變更，以及（視乎情況而定）反對或終止訂閱任何服務或功能。無論如何，我們建議閣下不時審閱本私隱政策，如作出微細變更或我們作出任何互動性改良，請把握良機，閣下會發現它永遠是 Inditex Careers 網站上的資訊點。

8. 其他資料

閣下可透過 <http://itx.to/RecruitmentPrivacyPolicy> 於 Inditex 集團公司招聘私隱政策（招聘私隱政策）查閱我們使用求職者資料方式的更多資訊。

9. 有關 Cookie 的資料

我們在全球平台使用 Cookie（載有閣下在此網站的瀏覽資料的小型文字檔案），其目的主要是改善閣下使用全球平台的體驗。閣下可透過下列連結，查閱有關我們使用 Cookie、其目的的更多資料及其他權益資料：<https://www.inditexcareers.com/portalweb/politica-de-cookies>

10. 視乎身處國家/地區而定的其他資料

我們亦謹此知會閣下有關處理閣下個人資料可能適用的特定國家/地區條文。該等條文詳情載於本私隱政策附錄，只有需要全面遵守適用資料保護法的情況下才適用於我們對閣下個人資料的處理。特定國家/地區條文的強制性如因適用資料保護法下的潛在法例變更而停止，其將不再適用於僱員個人資料的處理。

本私隱政策的條文應高於附錄的特定國家/地區條文，除非適用資料保護法及（尤其是）適用國家/地區資料保護法另有規定。

附錄

特定國家/地區條文

源自下列國家/地區的資料處理的其他特定條文：

1. 阿爾巴尼亞

第 5 節 - 「我們會否與第三方共用閣下的資料」：如轉移至可能位於歐洲經濟區以外、無法提供與歐盟相若的資料保護水平的地區的實體，我們會告知閣下，我們將轉移閣下的資料並獲得閣下對此類轉移的同意。

第 6 節 - 「閣下向我們提供資料時享有甚麼權利」：

查閱：閣下有權自收到查閱請求後起計 30 日內接收有關閣下個人資料的所有資訊，或就無法提供此類資訊作出的解釋。

修正及抹除：閣下有權自收到修正 / 抹除請求後起計 30 日內接收有關該等修正 / 抹除是否已執行的資訊，否則閣下有權向資訊及資料保護專員提出申索。

如果閣下聲稱，與閣下個人資料相關的權利、自由及法律權益已受到侵犯，則閣下有權向資訊及資料保護專員提出申索，並要求該人員採取干預措施補救遭侵犯的權利。進行上述投訴後，閣下可以依據民事訴訟法典向法院提交投訴。

我們告知閣下有權向資料保護監管專責機構（在阿爾巴尼亞為資訊及資料保護專員）提出投訴（<https://www.idp.al>）。

2. 澳洲

第 2 節：我們為何處理閣下的個人資料及其來源

根據澳洲私隱原則 5，如果閣下未提供部分或全部必要的個人資料，我們可能不會再考慮閣下作為潛在候選人的資格，並不再進行任何其他事項。

第 4 節：我們保存閣下資料的年期？

根據澳洲私隱原則 4，如果我們收到閣下的個人資料（該等資料並非我們招攬所得），我們可能在合法及合理的前提下，銷毀有關資料或確保有關資料已移除可識別身份的內容。

我們亦就制訂、執行及管理招聘程序保存閣下的資料。

第 6 節：閣下向我們提供資料時享有甚麼權利

如我們認為就識別閣下身份而言有此需要，我們可能要求閣下提供證明閣下身份的文件副本。

閣下如欲請求查閱或更正個人資料、針對我們就澳洲私隱原則的合規情況進行諮詢或提交投訴，應傳送電郵至 dataprotection@inditex.com

3. 波斯尼亞和黑塞哥維那

第 6 節 - 「閣下向我們提供資料時享有甚麼權利」：

我們告知閣下有權向資料保護監管專責機構（在波斯尼亞和黑塞哥維娜為個人資料保護機構）提出投訴（<http://azlp.ba/>）

4. 保加利亞

第 4 節 - 「我們保存閣下資料的年期」 - 「制訂、執行及管理招聘程序」：

根據保加利亞個人資料保護法案的條文，Inditex 集團位於保加利亞的僱主收到閣下的資料後，僅會在管理閣下參與相應公開招聘程序所需的時間內處理有關資料，期限最長為完成後 6 個月。」

5. 丹麥

第 1 部分 - 誰是您資料的控制者

INDUSTRIA DE DISEÑO TEXTIL, S.A. (INDITEX, S.A) 以及其位於丹麥的分公司 INDITEX Danmark A/S, 24 20 97 17, Klosterstræde 1, 1157 København K, Danmark 是您資料的控制者，並在招聘過程中充當您資料的聯合和獨立控制者。

第 2 部分 - 處理您資料的目的

除了《隱私權政策》中指定的個人資料類別外，我們還會在招聘和僱用過程中必要時處理您的個人身份證號碼。

第 3 部分 - 處理您的個人資料的合法依據

我們依靠以下合法依據在丹麥的招聘過程中處理您的資料：

- 根據《通用資料保護條例》第 6(1)(b)條履行合同/簽訂合同；
- 同意根據《通用資料保護條例》第 6(1)(a)條處理非特殊類別的個人資料。
- 合法權益，符合《通用資料保護條例》第 6(1)(f)條的規定。

第 4 部分 - 我們會保存您的資料多久

只要具有處理必要，我們就會處理您的個人資料。例如，根據《丹麥反歧視法》我們有合法權益將個人資料保留 3 年，以保護我們自己免受法律索賠。

6. 芬蘭：

第 1 部分 - 誰是您資料的控制者

INDUSTRIA DE DISEÑO TEXTIL, S.A. (INDITEX, S.A) 以及其位於芬蘭的分公司 ITX Finland OY, 154 44 41-3, Aleksanterinkatu 19, Helsinki 00100, Finland 是您資料的控制者，並在招聘過程中充當您資料的聯合和獨立控制者。

第 2 部分 - 處理您資料的目的

除了《隱私權政策》中指定的個人資料類別外，我們還會在招聘和僱用過程中必要時處理您的個人身份證號碼。

第 3 部分 - 處理您的個人資料的合法依據

我們依靠以下合法依據在芬蘭的招聘過程中處理您的資料：

- 根據《通用資料保護條例》第 6(1)(b)條履行合同/簽訂合同；
- 同意根據《通用資料保護條例》第 6(1)(a)條處理非特殊類別的個人資料。
- 合法權益，符合《通用資料保護條例》第 6(1)(f)條的規定。

第 4 部分 - 我們會保存您的資料多久

只要具有處理必要，我們就會處理您的個人資料。例如，根據《芬蘭反歧視法》我們有合法權益在招聘期結束後將個人資料保留 1 年，以保護我們自己免受法律索賠。

7. 法國

第 6 節 - 「閣下向我們提供資料時有甚麼權利」：

閣下亦有權釐定在閣下身故後規管閣下資料命運的守則。

8. 德國

第 6 節 - 「閣下向我們提供資料時有甚麼權利」：

- **查閱：**根據德國聯邦資料保護法（「聯邦資料保護法」）第 34 條，查閱權設有限制。舉例而言，如資料(a)記錄在案只因其因法律或法定保留條文而無法抹去；或(b)只充當監察資料保護或保障資料用途，且提供資料將需要不成比例的努力，以及適當技術及組織性措施使就其他目的而處理資料不可行，則查閱權並不適用。
- **抹除：**根據聯邦資料保護法第 35 條，舉例而言，如屬於非自動處理，抹除將因特殊儲存模式而不可行或將涉及不成比例的努力，及如閣下於抹除的權益被視為微小，則抹除權利並不適用。在該情況下，閣下可有權限制資料處理。

9. 義大利

第 4 節 - 「我們保存閣下資料的年期」 - 「就制訂、執行及管理招聘程序」：

就登記為全球平台用戶，只要閣下的帳戶維持活躍，我們都會處理閣下的個人資料。就此，如閣下並無開始任何環節，我們會通知閣下閣下的登記用戶帳號將於 12 個月後屆滿。刪除閣下的帳戶前，我們將以電郵向閣下傳送提示信息，通知閣下可防止帳戶屆滿及導致資料被註銷的方法。

第 6 節 - 「閣下向我們提供資料時有甚麼權利」：

請注意，根據 2018 年 8 月 10 日第 101 號法令第 2 條（在義大利實施一般資料保護規例），在若干情況下，例如資料控制人需要在法院行使法律申索，閣下私隱權的行使可能延遲、限制或被剔除。在該情況下，資料控制人將立即向閣下發出陳述理據的聲明，而閣下仍可要求該擔保人核實所述延遲、限制及剔除是根據合法理據作出。

10. 香港特別行政區

第 2 節 - 「我們為何處理閣下的個人資料及其來源」：

我們不會要求閣下提供此類敏感個人資料。

第 3 節 – 「我們處理閣下資料的法律依據」：

如果閣下位於香港特別行政區，就第 3(d)節（諮詢管理）而言，我們將僅基於閣下的同意處理閣下的個人資料，而非基於我們的合法權益。

第 6 節 – 「閣下向我們提供資料時享有甚麼權利」：

如果閣下位於香港特別行政區，我們將(1)根據適用法律及法規；及(2)僅基於閣下的同意處理閣下的個人資料，而非基於我們的合法權益。此外，如果閣下位於香港，閣下無權要求獲取閣下個人資料的可攜帶權。

第 7 節 – 「私隱政策變更」

我們也可能會根據地方資料保護法律的規定，就修訂私隱政策徵求閣下的同意。

11. 哈薩克斯坦

第 3 節 – 「我們處理閣下資料的法律依據」：

收集及處理閣下資料的法律依據在於閣下的同意，除非根據適用法律無需經此類同意即可以或應當使用有關個人資料。

第 4 節 – 「我們保存閣下資料的年期」：

個人資料的保留期限按實現收集及處理個人資料目的之日起釐定。依據不時生效的法規，此期間還應包括因處理該資料而可能產生責任的時間。

第 5 節 – 「我們會否與第三方共用閣下的資料」：

某些 Inditex 集團實體及我們轉移個人資料的第三方可能位於哈薩克斯坦以外、無法提供與哈薩克斯坦法律相若的資料保護水平的地區。

第 6 節 – 「閣下向我們提供資料時享有甚麼權利」：

閣下還可享有與閣下個人資料相關的其他權利，有關規定請參閱哈薩克斯坦法律。

12. 科索沃

第 6 節 – 「閣下向我們提供資料時享有甚麼權利」：

我們告知閣下有權向資料保護監管專責機構（在科索沃為個人資料保護的國家機構）提出投訴（<http://www.amdp-rks.org/>）。

13. 澳門特別行政區

第 4 節 – 「我們保存閣下資料的年期」：

就招聘流程處理閣下的個人資料時，閣下個人資料保存不會超過自閣下參與最後一次招聘流程結束後或自閣下最後一次向我們提供個人資料起計的 2 年期限。

就招聘流程以外的諮詢管理目的處理閣下的個人資料時，閣下的個人資料將僅在滿足及解決閣下可能向我們提出的任何疑慮和諮詢所需的時間內進行保存，惟最長保留期限自閣下最後一次與我們聯絡起計 5 年。

第 6 節 – 「閣下向我們提供資料時享有甚麼權利」：

資料保護監管專責機構（在澳門特別行政區為個人資料保護辦公室（「Gabinete Para a Protecção de Dados Pessoais」））（<https://www.gpdp.gov.mo>）。

14. 墨西哥

第 5 節 - 「我們會否與第三方共用閣下的資料」：

在 Inditex 集團公司之間轉移個人資料無需得到閣下同意。根據聯邦保護私人當事方持有的個人資料法（Federal Law on Protection of Personal Data Held by Private Parties）第 37.III 條，Inditex 集團公司受具有約束力的私隱政策及標準規管。

第 6 節 - 「閣下向我們提供資料時享有甚麼權利」：

如需了解行使閣下權利（查詢、修正、取消及反對）的程序、要求和時間段、限制 / 披露及 / 或撤銷同意相關資訊，請傳送電郵至 dataprotection@inditex.com

如果閣下認為必要，閣下可以向墨西哥資料保護機構—國家資訊透明公開及個人資料保障局（INAI）提出投訴。

15. 黑山

第 6 節 - 「閣下向我們提供資料時享有甚麼權利」：

我們告知閣下有權向資料保護監管專責機構（在蒙山為個人資料保護及資料自由存取機構）提出投訴（<http://www.azlp.me>）

16. 紐西蘭

第 2 節：我們為何處理閣下的個人資料及其來源

根據資料私隱原則 3，如果閣下未提供部分或全部必要的個人資料，我們可能不會再考慮閣下作為潛在候選人的資格，並不再進行任何其他事項。

第 4 節：我們保存閣下資料的年期？

如果我們收到閣下的個人資料（該等資料並非我們招攬所得），我們可能在合法及合理的前提下，銷毀有關資料或確保有關資料已移除可識別身份的內容。

我們亦就制訂、執行及管理招聘程序保存閣下的資料。

第 6 節：閣下向我們提供資料時享有甚麼權利

如我們認為就識別閣下身份而言有此需要，我們可能要求閣下提供證明閣下身份的文件副本。

如欲請求查詢或更正個人資料，請傳送電郵至 dataprotection@inditex.com

17. 北馬其頓

第 3 節 - 「我們處理閣下資料的法律依據」：

在北馬其頓，閣下參與招聘程序時，我們處理閣下個人資料的額外法律依據在於，與閣下訂立僱傭合約前應閣下請求採取措施的必要性，以及閣下向我們提供個人資料後履行該僱傭合約的必要性。

第 4 節 - 「我們保存閣下資料的年期」 - 「制訂、執行及管理招聘程序」：

就登記為全球平台用戶，只要閣下的帳戶維持活躍，我們都會處理閣下的個人資料。就此，如閣下並無開始任何環節，我們會通知閣下閣下的登記用戶帳號將於 12 個月後屆滿。刪除閣下的帳戶前，我們將以電郵向閣下傳送提示訊息，通知閣下可防止帳戶屆滿及導致資料被註銷的方法。

第 6 節 – 「閣下向我們提供資料時享有甚麼權利」：

我們告知閣下有權向資料保護監管專責機構（在北馬其頓為個人資料保護監管機構（Directorate for Personal Data Protection））提出投訴（<https://dzlp.mk/>）。

18. 葡萄牙

第 2 節 – 「我們為何處理閣下的個人資料及其來源」：

在葡萄牙，處理資料的額外目的是需要履行法律責任。我們為遵守有關招聘程序的平等及零歧視的法律責任而處理閣下的資料。

第 3 節 – 「我們處理閣下資料的法律依據」：

在葡萄牙，處理資料的額外合法依據在於需要履行法律責任。我們使用閣下的資料因為我們需要遵守有關招聘程序的平等及零歧視的法律責任。

第 4 節 – 「我們保存閣下資料的年期」：

在葡萄牙，另一個保留閣下資料的原因是需要履行法律責任。我們將處理閣下的資料 5 年，以履行法律就招聘程序登記所施加的責任及於法律申索確立、行使或抗辯所需年期內保存。

第 6 節 – 「閣下向我們提供資料時有甚麼權利」：

如我們認為就識別閣下身份而言有此需要，我們可能要求閣下提供證明閣下身份的文件副本。

19. 挪威:

第 1 部分 - 誰是您資料的控制者

INDUSTRIA DE DISEÑO TEXTIL, S.A. (INDITEX, S.A) 以及其位於挪威的分公司 INDITEX Norge AS, 980 64 32 63, c/o ITX Sverige AB, Norra Klara Kyrkogata 29, 11122 Stockholm 是您資料的控制者，並在招聘過程中充當您資料的聯合和獨立控制者。

第 2 部分 - 處理您資料的目的

除了《隱私權政策》中指定的個人資料類別外，我們還會在招聘和僱用過程中必要時處理您的個人身份證號碼。

第 3 部分 - 處理您的個人資料的合法依據

我們依靠以下合法依據在挪威的招聘過程中處理您的資料：

- 根據《通用資料保護條例》第 6(1)(b)條履行合同/簽訂合同；
- 同意根據《通用資料保護條例》第 6(1)(a)條處理非特殊類別的個人資料。
- 合法權益，符合《通用資料保護條例》第 6(1)(f)條的規定。

第 4 部分 - 我們會保存您的資料多久

只要具有處理必要，我們就會處理您的個人資料。例如，根據《挪威反歧視法》我們有合法權益在招聘期結束後將個人資料保留 3 年，以保護我們自己免受法律索賠。

20. 塞爾維亞

第 6 節 - 「閣下向我們提供資料時享有甚麼權利」：

我們告知閣下有權向資料保護監管專責機構（在塞爾維亞為塞爾維亞共和國具有公共意義資料及個人資料保護專員）提出投訴 (<https://www.poverenik.rs/en/>)

21. 斯洛文尼亞

第 1 節 - 「誰是閣下資料的控制人？」：

資料控制人是 Industria de Diseño Textil, S. A. (Inditex, S. A.)，位於西班牙拉科魯尼亞省阿勒泰霍市 Diputación 大道 Inditex 大廈，郵編 15143（「Inditex」）。

第 3 節 - 「處理閣下資料的法律依據」，斯洛文尼亞應添加以下法律依據：

在斯洛文尼亞申請空缺職位時處理閣下的個人資料的法律依據在於，遵守斯洛文尼亞僱傭保護法產生的法律義務（一般資料保護規例第 6(1)(c) 條，與斯洛文尼亞僱傭關係法 (*Zakon o delovnih razmerjih*) 第 28、29 及 48 條相關）。

此外，資料私隱應包括一般資料保護規例第 6 條所規定就處理資料而言的相關法律依據的準確參考。因此，以下參考適用於每個單獨的法律依據：

- 登記成為全球平台的使用者：履行規管全球平台使用的使用條款 / 合約，根據一般資料保護規例第 6(1)(b) 條；
- Inditex 集團招聘程序：遵守斯洛文尼亞僱傭保護法所產生的法律義務（一般資料保護規例第 6(1)(c) 條，與斯洛文尼亞僱傭關係法 (*Zakon o delovnih razmerjih*) 第 28、29 及 48 條相關）；
- 配套服務或功能：同意啟用新聞快訊中可用的方塊，根據一般資料保護規例第 6(1)(a) 條；及
- 諮詢管理：合法權益，根據一般資料保護規例第 6(1)(f) 條。

第 6 節 - 「閣下向我們提供資料時享有甚麼權利」：

如果我們認為在招聘程序後續階段就識別身份而言有此需要，我們可能會向閣下索取身份證明文件的副本。在這種情況下，副本將不會被儲存，並且在正式確認身份後，將予以永久刪除。

22. 韓國

第 1 節 - 「誰是閣下資料的控制人？」：

Industria de Diseño Textil, S. A. (Inditex, S. A.) 負責與保護使用者及客戶個人資料相關的事項以及處理與此類事項相關的投訴。如果閣下有任何疑問或投訴，請電郵至 dataprotection@inditex.com 聯絡我們

第 4 節 - 「我們保存閣下資料的年期」：

我們採取商業上合理且技術上可行的措施銷毀個人資料，使該等個人資料無法復原或重製。包含個人資料的電子文件或檔案將使用技術方法作永久刪除處理，該技術方法可以使刪除後的材料無法復原或擷取。包含個人資料的非電子文件或檔案將作粉碎或焚燒處理。如果任何個人資料在技術允許的最大範圍內，於適用法律規定的保留及使用期限屆滿後仍須予以保留，則此類資料將與其他個人資料項目分開儲存或維護。

第 5 節 - 「我們會否與第三方共用閣下的資料」：

5.1 委派處理個人資料（包括 Inditex 集團公司）

INDITEX, S. A.某些第三方服務提供商及／或聯屬公司代表 INDITEX, S. A.履行職能，他們可以查閱履行其職能所需的個人資料，如下所述：

接收人名稱	接收人將予執行的委派工作的描述
ZARA RETAIL KOREA, CO. LTD.	公司人力資源管理服務。

5.2 向第三方（包括 Inditex 集團公司）轉移個人資料

我們可能與我們的一間或多間聯屬公司及第三方共用閣下的個人資料，如下所述：

接收人名稱	接收人位置 (國家)	接收人保留和使用的目的	轉移的個人資料項目	接收人保留和使用的期限
ZARA RETAIL KOREA, CO. LTD.	韓國			
INDITEX VASTGOED KOREA, LTD.	韓國			
BERSHKA KOREA, LTD.	韓國			
MASSIMO DUTTI KOREA, LTD.	韓國			
STRADIVARIUS KOREA, LTD.	韓國	請參閱本私隱政策第 2 節	請參閱本私隱政策第 2 節。	請參閱本私隱政策第 4 節。
PULL & BEAR KOREA, LTD.	韓國			
OYSHO KOREA, LTD.	韓國			
ITX KOREA LIMITED	韓國			
ZARA HOME KOREA LIMITED	韓國			

我們可能需要將閣下提供予我們的資料披露或轉移至若干 Inditex 集團公司，以他們需要查閱閣下的資料為限，因為他們直接參與閣下參與的招聘程序或因為根據我們的共同喜好及興趣，這是必需的。

有關與我們共用資料的集團公司、我們轉移資料的國家 / 地區或我們轉移資料所用的保障的更多詳情，請傳送電郵至下節所示的資料保護主任地址。

第 11 節 - 確保個人資料安全的措施

我們致力於保護閣下個人資料的安全。我們使用各種安全技術和程序，包括行政、技術和物理措施，以利保護閣下的個人資料免遭未經授權查閱、使用或披露，例如定期對可能查閱個人資料的僱員進行安全培訓，制訂機制控制個人資料或伺服器造訪，以及制定備份及復原計劃等。

23. 南非

第 2 部分 - 「處理您資料的目的」：

我們可能需要收集關於您的特殊個人資料，包括與您的種族和殘疾有關的資訊，以遵守 INDITEX, S.A 必須承擔的法律義務，例如，1998 年《南非就業公平法》規定的義務。我們僅會在法律要求下收集此類資料。

第 5 部分 - 「我們將會把您的資料分享給第三方」。

Inditex 集團在多個司法管轄區開展業務。您的個人資料可能會在適當的情況下，相應地轉移或儲存在南非以外地區。在接收方集團實體不受為個人資料提供充分保護的法律約束的情況下，其方式類似於《南非個人資料保護法》中包含的內容，我們將確保接收方遵守具有約束力的公司規則或具有約束力的轉讓協議，以確保資料獲得充分保護。

24. 瑞典

第 1 部分 - 誰是您資料的控制者

INDUSTRIA DE DISEÑO TEXTIL, S. A. (INDITEX, S. A) 以及其位於瑞典的分公司 ITX Sverige AB, 556569-8577, Klara Norra Kyrkogata 29, 11122 Stockholm 是您資料的控制者，並在招聘過程中充當您資料的聯合和獨立控制者。

第 2 部分 - 處理您資料的目的

除了《隱私權政策》中指定的個人資料類別外，我們還會在招聘和僱用過程中必要時處理您的個人身份證號碼 (Sw. personnummer)。

第 3 部分 - 處理您的個人資料的合法依據

我們依靠以下合法依據在瑞典的招聘過程中處理您的資料：

- 根據《通用資料保護條例》第 6(1)(b) 條履行合同/簽訂合同；
- 同意根據《通用資料保護條例》第 6(1)(a) 條處理非特殊類別的個人資料。
- 合法權益，符合《通用資料保護條例》第 6(1)(f) 條的規定。

第 4 部分 - 我們會保存您的資料多久

只要具有處理必要，我們就會處理您的個人資料。例如，根據《瑞典反歧視法》我們有合法權益在招聘期結束後將個人資料保留 2 年，以保護我們自己免受法律索賠。

25. 瑞士

第 6 節 - 「閣下向我們提供資料時享有甚麼權利」：

我們告知閣下有權向相關資料保護機構提出投訴，尤其是 Spanish Agencia Española de Datos (www.aepd.es)，如果閣下任職的公司位於瑞士或閣下為瑞士的永久居民，則向聯邦資料保護及資訊專員提出投訴 (<https://www.edoeb.admin.ch/edoeb/en/home/the-fdpic/contact.html>)。

26. 中國台灣

第 6 節 - 「閣下向我們提供資料時享有甚麼權利」：

補充說明，閣下有權要求查看、造訪閣下個人資料或索取閣下個人資料的副本、要求補充或修正、要求停止收集、處理或使用閣下的個人資料及要求刪除閣下的個人資料，如需進行上述操作，請傳送電郵至 dataprotection@inditex.com。

27. 土耳其:

第 2 部分 - 「處理您資料的目的」：

所收集的個人資料將在第 6698 (KVKK) 號《個人資料保護法》第 5 條中規定的個人資料處理條件和目的內進行處理：在第 5/2 (a) 條規定的法律中明確預見；對於第 5/2 (c) 條規定的合同的成立或履行是必要的；履行第 5/2 (ç) 條規定的法律義務；按照第 5/2 (d) 條的規定由相關人員公開資料；建立、使用或保護第 5/2 (e) 條規定的權利的資料處理義務；根據資料處理對於資料控制者的合法利益是強制性的法律理由，前提是它不會損害第 5/2 (f) 條規定的相關人員的基本權利和自由；關於您對個人化/商業通信提交的明確同意。

第 6 部分 - 「向我們提供您的個人資料時，您享有什麼權力？」：

您擁有第 6698 (KVKK) 號《個人資料保護法》第 11 條規定的所有權利。

遞交您關於行使上述權利的申請來執行權利，透過「MM Plaza Nisbetiye Mah. Aytar Cad. Başlık Sok. No: 3 Kat: 4 34340 Beşiktaş / İstanbul」。您可以親自前往我們的地址，並透過一位公證員遞交它。另外，正如委員會頒布的「資料官申請程序和原則」法第 5 條所述，申請可以透過註冊電子郵件地址、安全電子簽名、移動簽名傳送至 dataprotection@inditex.com，主旨為「Veri Koruma - ITX Turkey」，電子郵件地址為您之前通知我們公司並在我們系統中註冊的電子郵件地址。

28. 英國:

第 5 部分 - 「我們將會把您的資料分享給第三方」：

出於服務效率的目的，其中一些提供者位於英國以外的地區，這些地區的資料保護標準可能低於英國標準。在這種情況下，特此通知您，我們將透過最便捷的國際數據傳送工具（例如標準合同條款和任何相關補充措施）以確保在具有充分安全保護措施下傳輸您的資料，並隨時保持您的資料安全。

29. 烏克蘭

第 6 節 - 「閣下向我們提供資料時享有甚麼權利」：

請參閱截至 2010 年 6 月 1 日的烏克蘭法律 2297-VI 號第 8 條「有關個人資料保護」，詳細了解閣下就個人資料保護享有的權利，有關規定載於 <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2297-17>。